

Решение принято: профессиональный стандарт будет создан



Людмила Смородова
Исполнительный директор РСВЯ

В течение многих лет выставочное сообщество в лице РСВЯ, ведущих компаний отрасли и отдельных энтузиастов предлагало и внедряло различные программы обучения специалистов, причем речь шла как об организаторах, так и о представителях предприятий-экспонентов.

Тем не менее вопрос подбора квалифицированного персонала актуален и сегодня. Связано это с отсутствием системного подхода к обучению специалистов. В нашей стране имеются единичные программы обучения, есть также учебники, проводятся семинары по выставочному менеджменту, но единый стандарт подготовки специалистов такого рода отсутствует.

Хорошо, что в ряде ВУЗов ведется преподавание выставочного дела в рамках других профессий. Однако этого мало, необходим государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования в сфере выставочной и конгрессной деятельности.

В феврале 2015 г. состоялось совещание представителей Министерства труда и соцзащиты РФ и РСВЯ, на котором были определены основные этапы разработки и принятия профессионального стандарта «Специалист по выставочной и конгрессной деятельности».

В министерстве согласились с предложением РСВЯ о необходимости разработки нового стандарта, поскольку такая профессия существует, и потребность в качественно подготовленных специалистах, хорошо знающих специфику выставочного и конгрессного бизнеса, очень велика.

Практическая работа будет включать следующие этапы:

1. Создание рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта из представителей выставочного сообщества, РСВЯ и высших учебных заведений.

2. Подготовка рабочей группой проекта необходимого стандарта.

На совещании в Министерстве труда и соцзащиты определены основные этапы разработки такого стандарта для выставочной отрасли

3. Согласование проекта с руководством компаний - членов РСВЯ, с ТПП РФ и РСПП, рядом образовательных учреждений высшего и среднего звена, Министерством промышленности и торговли РФ.

4. Направление проекта в Министерство труда и социальной защиты РФ для необходимого оформления.

5. Направление проекта Министерством труда и социальной защиты РФ в Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям для экспертного заключения.

6. Издание Министерством труда и социальной защиты РФ приказа о внедрении проекта.

7. Регистрация профессионального стандарта в Министерстве юстиции РФ.

8. Направление готового документа в Министерство образования и науки РФ для выработки учебных программ и определения списка высших учебных заведений, на базе которых будет вестись обучение профессии «специалист по выставочной и конгрессной деятельности».

На базе этих программ в дальнейшем могут быть разработаны специальные курсы повышения квалификации.

Согласно информации, полученной в Минтруда России, если к концу сентября 2015 года проект будет представлен в министерство, то уже в ноябре может быть введен в действие.

Таким образом, будет выполнен п.21. «Плана мероприятий по реализации Концепции развития выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности в РФ», который включает разработку предложений по оптимизации возможностей получения профильного образования в сфере выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности всех уровней в учебных заведениях России (срок выполнения – 2-й квартал 2015 г.)

Соответствующая работа уже осуществляется, и, думаю, обозначенные сроки будут выдержаны.

Таков общий план действий. Но с чего нужно начинать?

Первая задача, которую ставит перед собой Исполнительная дирекция РСВЯ, – решение всех организационных вопросов со специалистами, разрабатывающими проект стандарта. Опыт такой работы в Союзе есть: в 2006 году силами РСВЯ были подготовлены квалификационные и профессиональные требования к специалистам, а также – стандарты основных бизнес-процессов в отрасли.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Необходимость разработки и введения профессиональных стандартов (взамен ранее существовавших единых тарифно-квалификационных справочников) определена Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Разрабатывается в соответствии со статьей 195.1. Трудового кодекса Российской Федерации.

Основные сферы применения:*

– работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, при разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

– образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

– при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

Судя по количеству и детализации существующих профессиональных стандартов, задача, поставленная Исполнительной дирекцией РСВЯ, вполне выполнима.

Так, к примеру, утверждены и действуют профессиональные стандарты «Хранитель музейных ценностей (код 04.003) и «Паркетчик» (16.035).

*<http://www.consultant.ru/document/>